

## La filière nucléaire : ses entreprises, ses opportunités, et comment y entrer...

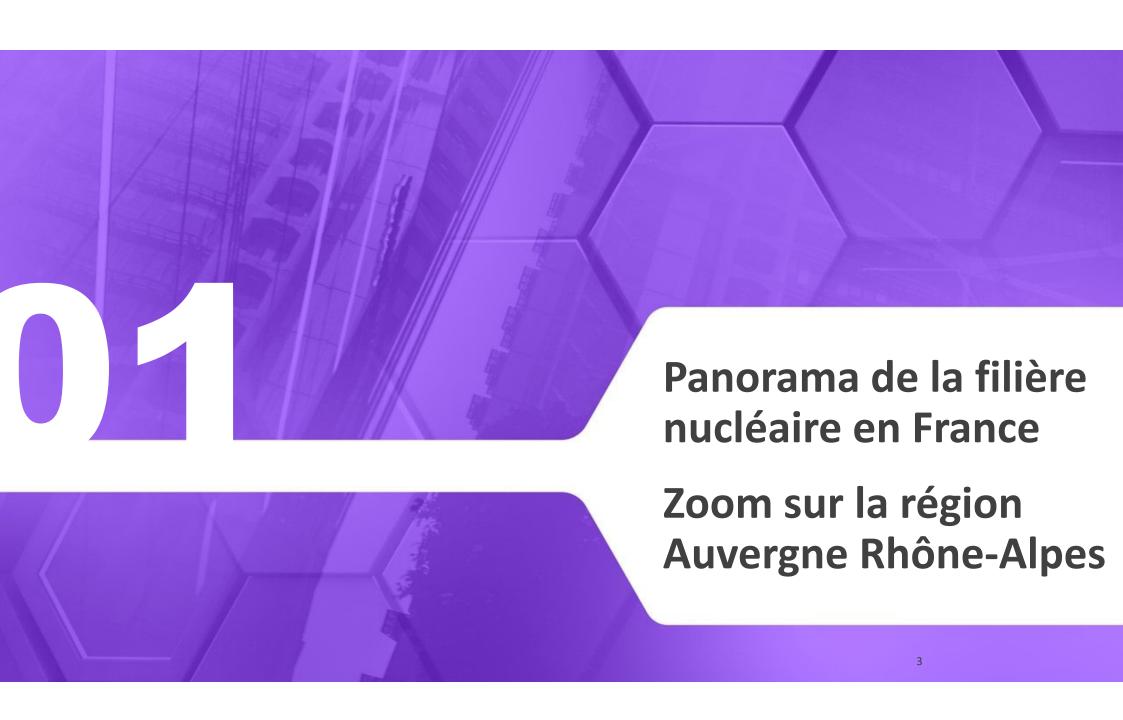
**Thierry CAILLON** 



### **SOMMAIRE**

- 01 Présentation de la filière nucléaire française, et zoom sur la région AuRA
- 02 Quels métiers peut-on y exercer ?
- 03 Quelles compétences sont nécessaires ?
- 04 Quel intérêt pour mon parcours professionnel ?
- 05 Comment me préparer aux entretiens ?





### LA FILIÈRE NUCLÉAIRE EN FRANCE : PANORAMA

C'est la 3<sup>ème</sup> filière industrielle française, derrière l'aéronautique et l'automobile

Avec 222 000 salariés, dont 90% en CDI

Disposant d'un haut niveau de qualification : 66% sont cadres ou ETAM

Bénéficiant d'un turn-over 2 fois inférieur à la moyenne française

Dans plus de 3 000 entreprises : 22% de grandes entreprises, 34% d'ETI, et 44% de TPE et PME

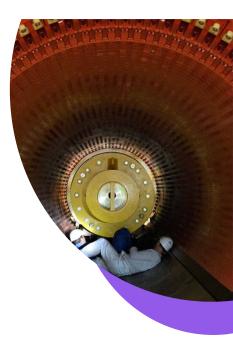
Dont 80% ont réalisé leur transformation numérique

Et dont plus de 50% ont des activités à l'export, soit 3 fois plus que la moyenne française

Cette filière réalise 47,5 milliards d'euros de chiffre d'affaires par an

A besoin de 8 000 recrutements par an, dans plus de 100 métiers différents

Forme ses salariés 3 fois plus que la moyenne française, à raison de 9 jours par an





## LA FILIÈRE NUCLÉAIRE EN FRANCE : PERSPECTIVES

La Programmation Pluriannuelle de l'Energie (PPE) établie par l'Etat en 2018 prévoit de ramener la part du nucléaire de 70% à 50% dans le mix électrique français, à l'horizon 2035. Selon EDF, cela nécessite de lancer dès 2022 la construction de 6 réacteurs EPR2

Le rapport de RTE « Futurs énergétiques 2050 » d'octobre 2021, présente un scénario nécessitant 14 réacteurs EPR2, avec en complément des SMR, tout en prolongeant le parc existant jusqu'à 60 ans (remettant en cause la fermeture anticipée de 12 réacteurs prévue dans la PPE)

La Cour des Comptes dans un rapport de novembre 2021 estime quand à elle qu'il faut construire 25 à 30 réacteurs EPR2

Un projet d'EPR crée 8 350 emplois pendant la phase d'études puis de construction (emplois directs, indirects et induits, en moyenne)

Un projet d'EPR crée également des emplois sur le long terme : la phase d'exploitation comprend 1 600 emplois pérennes, qualifiés et non délocalisables (pendant au moins 60 ans)

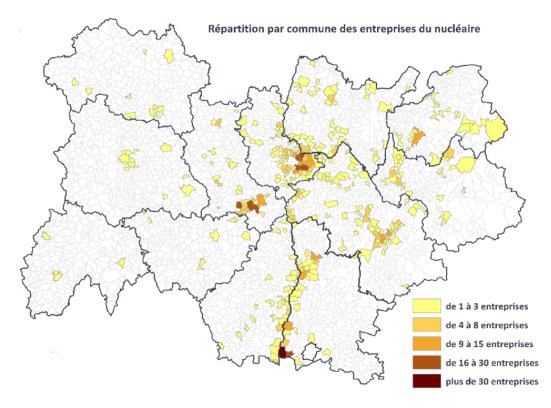


## LA FILIÈRE NUCLÉAIRE EN AURA: PANORAMA

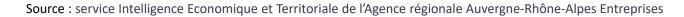
Près de **48 000 salariés** travaillent pour le nucléaire en Auvergne-Rhône-Alpes

AuRA est ainsi la **2**ème **région** en terme d'emplois dans la filière nucléaire, derrière l'Ile de France

Ces emplois sont fortement qualifiés : plus de 75% sont des cadres et ETAM







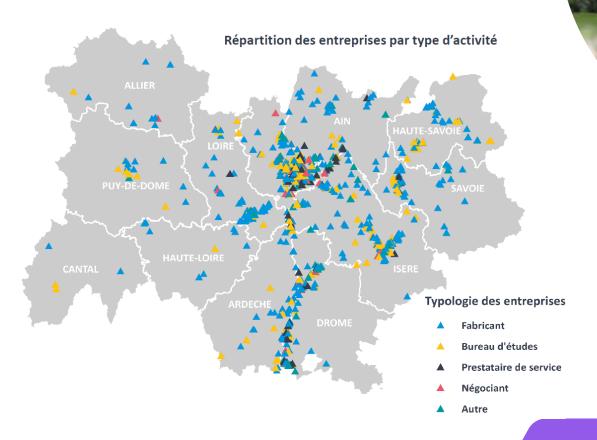


### LA FILIÈRE NUCLÉAIRE EN AURA: PANORAMA

Près de **48 000 salariés** travaillent pour le nucléaire en Auvergne-Rhône-Alpes

AuRA est ainsi la **2**ème **région** en terme d'emplois dans la filière nucléaire, derrière l'Ile de France

Ces emplois sont fortement qualifiés : plus de 75% sont des cadres et ETAM





### LA FILIÈRE NUCLÉAIRE EN AURA: PANORAMA

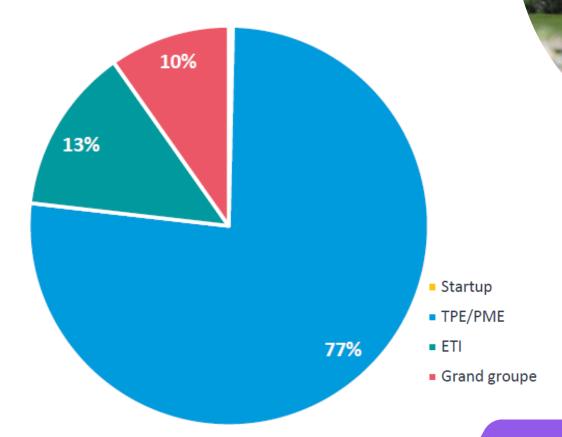
Près de **1 200 entreprises** travaillent pour le nucléaire en Auvergne-Rhône-Alpes

Plus de 75% sont des TPE ou PME

13% sont des entreprises de taille intermédiaires

Et 10% sont des grands groupes

Près de 90% sont détenues par des entreprises françaises





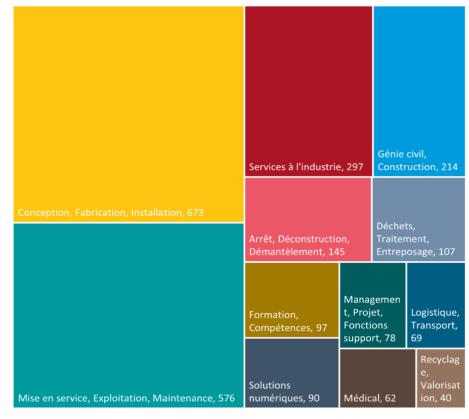


## LA FILIÈRE NUCLÉAIRE EN AURA : PANORAMA

On trouve des entreprises à chaque étape de la vie d'une centrale nucléaire : conception, installation, exploitation, maintenance, démantèlement

Des entreprises sont également présentes en amont et aval de la production d'énergie : fabrication de combustible, traitement des déchets

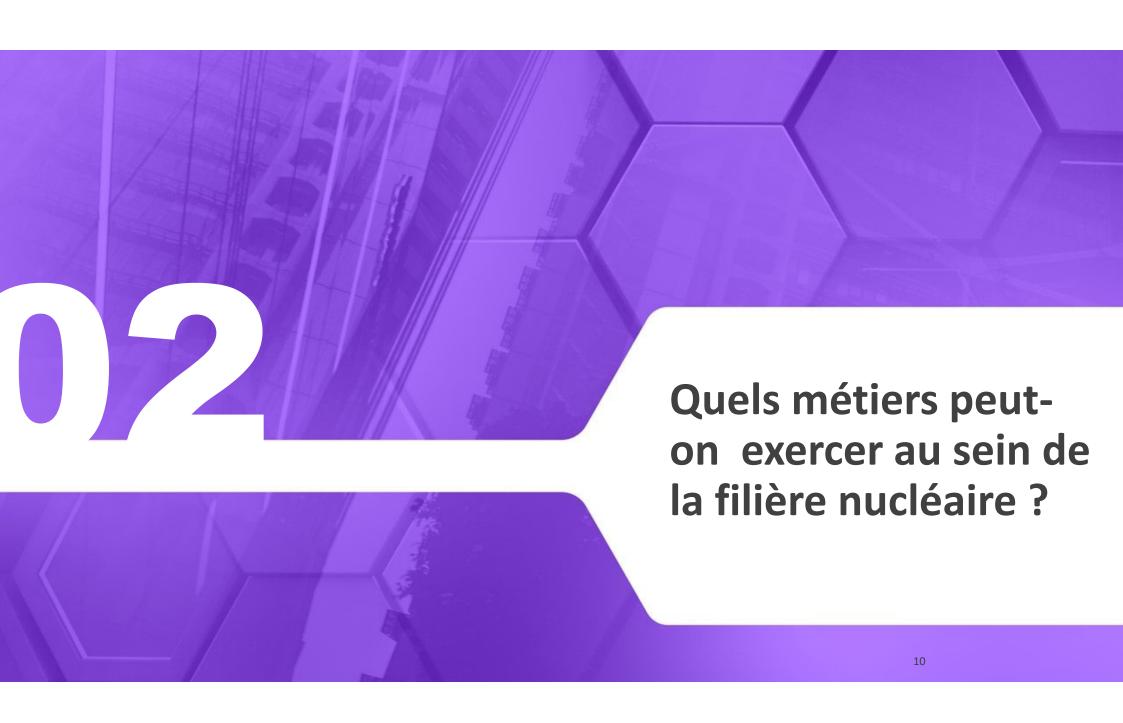
Une soixantaine d'entreprises interviennent dans le secteur **médical** 











### 2.1

### L'ENERGIE NUCLÉAIRE, UNE INDUSTRIE DU PASSÉ ?

La filière nucléaire consacre 1,8 milliard d'€ à la R&D, la plaçant au 4ème rang des industries les plus innovantes. L'innovation est présente à toutes les étapes : conception, exploitation, maintenance, déchets, démantellement. Quelques exemples :

✓ La fabrication additive



✓ La robotique et la cobotique



√ L'opérateur connecté et augmenté



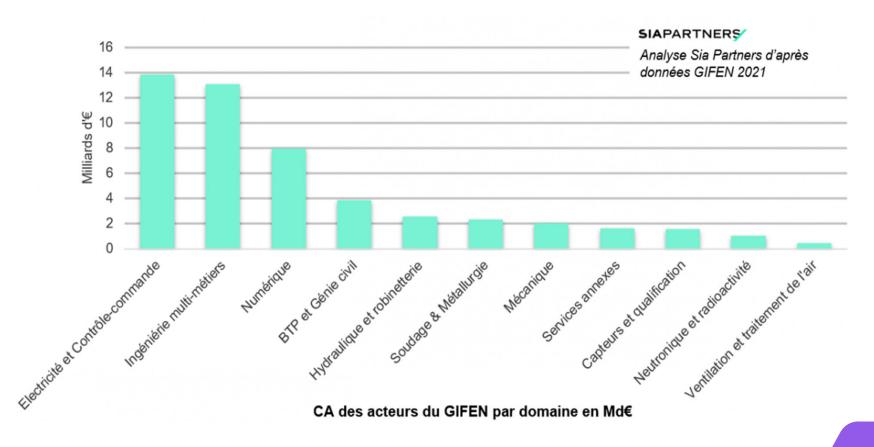
✓ Les jumeaux numériques





### **2.2**

### LES METIERS DU NUCLÉAIRE, SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRE





### LES METIERS DU NUCLÉAIRE : QUELQUES EXEMPLES













## LES METIERS DU NUCLÉAIRE : QUELQUES EXEMPLES



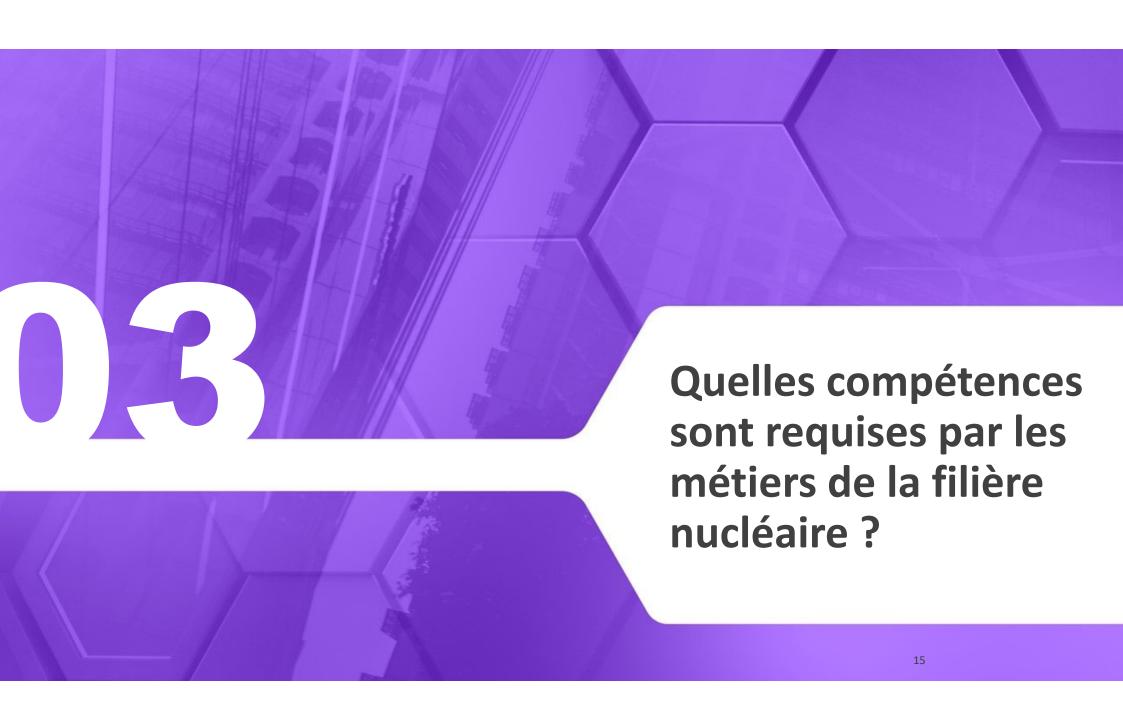












### **3.1**

### D'ABORD DES COMPÉTENCES COMMUNES À TOUTES LES INDUSTRIES

L'industrie nucléaire nécessite des compétences similaires à toutes les industries :

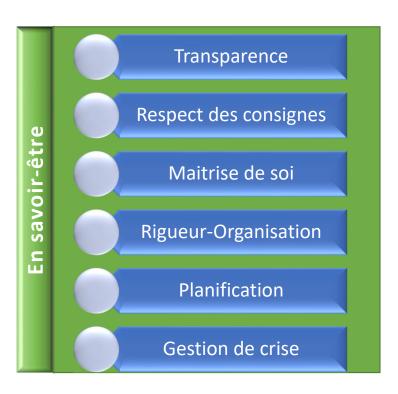


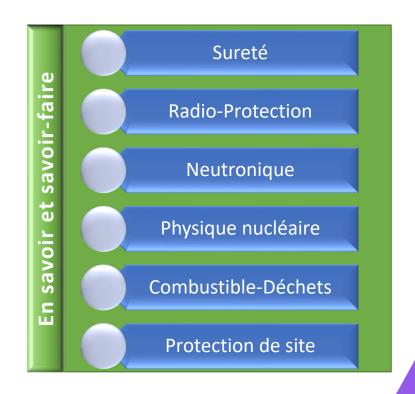


COMPETEN

### ET DES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES, LIEES A LA SPÉCIFICITÉ DE LA FILIÈRE

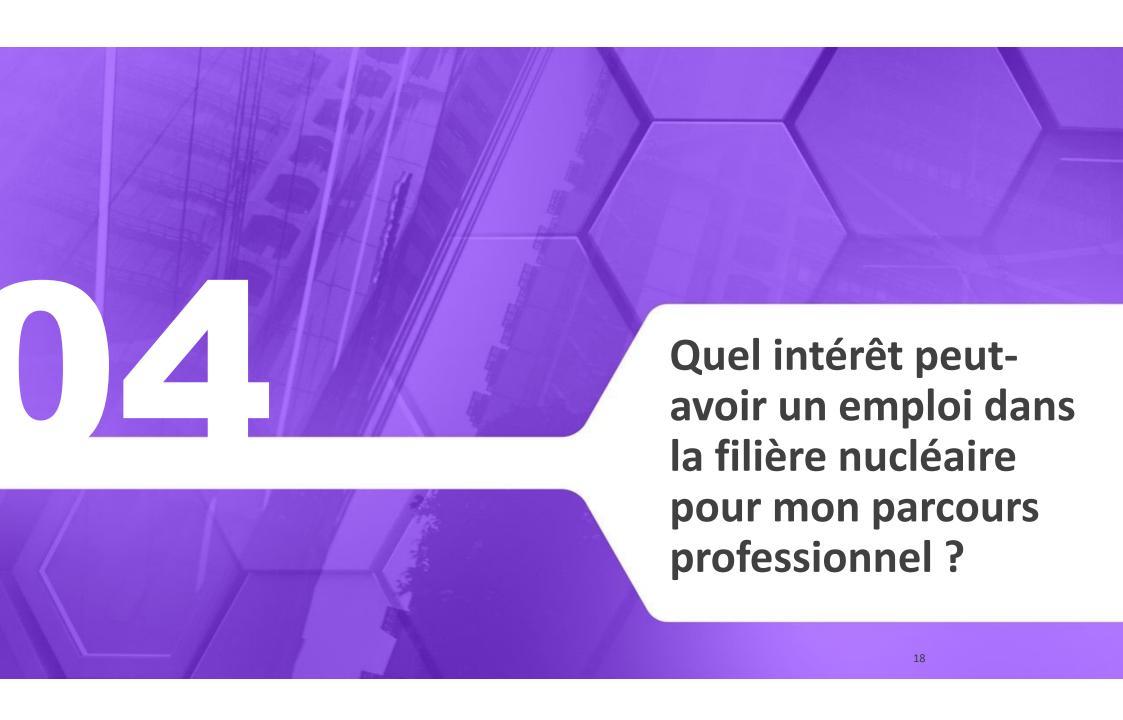
Du fait de sa spécificité, la filière nucléaire exige aussi certaines compétences particulières :







COMPETEN



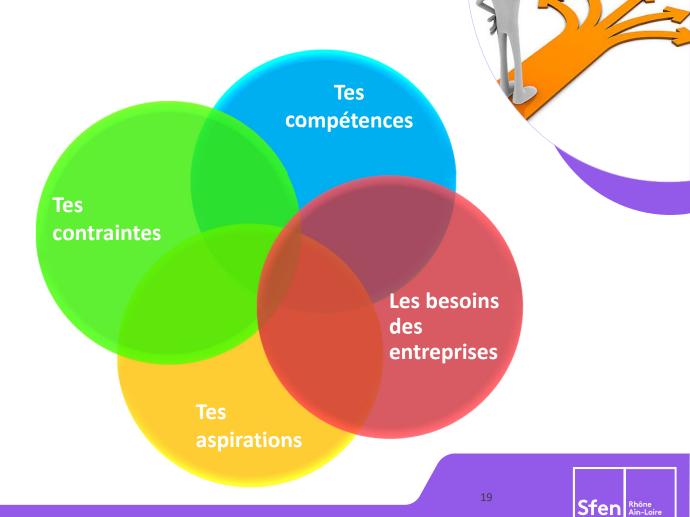
## PROJET PROFESSIONNEL, KÉSACO?

Un **Projet Professionnel**, c'est la convergence entre tes aspirations, tes compétences, tes contraintes, et les besoins des entreprises.

Pour qu'il ait des chances de réussite, il doit être réaliste, c'est-à-dire avoir une convergence la plus large possible entre ces 4 items.

Il se construit dans la durée, via un travail d'analyse et de réflexion, et s'affine au fil des échanges.

C'est une étape dans la construction du Parcours Professionnel.



### PROJET PROFESSIONNEL, KÉSACO?

Un Parcours Professionnel, c'est une succession d'emplois et de métiers liés les uns aux autres par les compétences acquises dans le temps.

Il s'envisage au sein d'un métier ou d'une famille professionnelle, ou entre familles professionnelles, par le biais de compétences transposables.

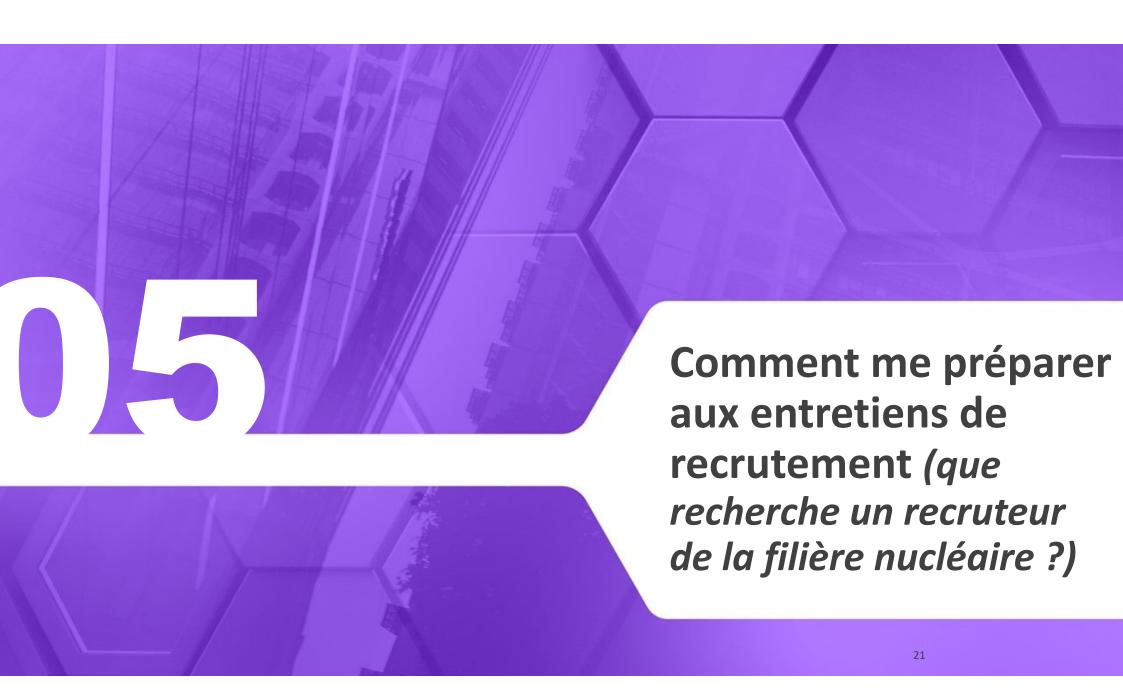
Il est la mise en œuvre d'un projet professionnel, voire d'une succession de projets.

Le parcours de chacun est unique.











### L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT : QUELLE POSTURE ?

**LA FORME** 



### **MENTEUR MENTEUR**



### Oublies l'enjeu, afin de ne pas être paralysé par le stress

- « Ce n'est » qu'un entretien d'embauche, tu ne joues pas ta vie!
- > Et si tu stresses un peu, pas de soucis : le recruteur sait très bien que c'est une situation particulière, qui n'est pas le reflet exact de ta façon d'être dans la vie de tous les jours



- > Un bon recruteur saura décoder en grande partie ta personnalité, tes points forts et tes points faibles...
- > Si tu es bon comédien, un moins bon recruteur pourrait t'embaucher, en se méprenant sur ta personnalité, et tu pourrais ensuite désenchanter en te retrouvant dans un job qui ne correspond pas !



### Ne

### N'hésite pas à dire quand tu ne sais pas

> le recruteur ne juge pas seulement ton savoir, mais aussi et surtout ta transparence et ta droiture

### Ne panique pas lorsque tu ne sais pas répondre

- > Ce peut être une technique de recrutement, où l'on cherche à voir jusqu'où peut aller le candidat
- ➤ Ce peut être une autre technique de recrutement, où l'on cherche à voir comment réagit le candidat lorsque qu'il ne sait pas





## L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT : QUELLE PREPARATION ?

**LE FOND** 

Il faut impérativement se renseigner en amont, en profondeur, et par différents moyens (internet, forums métiers, contacts avec des salariés, visites de sites, ...), sur :

- La filière à laquelle appartient l'entreprise dans laquelle tu postules : sa taille, son nombre d'entreprises, les enjeux auxquels elle est et va être confronté
- L'entreprise dans laquelle tu postules : ses missions, ses activités, ses effectifs, ses implantations, ses derniers résultats sur les items principaux (CA, Ebitda, sécurité, environnement, ...), son projet stratégique à moyen terme, les enjeux auxquels elle est et va être confronté
- Le service ou site dans lequel est situé l'emploi sur lequel tu postules : ses effectifs, son organisation, son contrat de service, ses derniers résultats sur les items principaux
- Le métier sur lequel tu postules : ses missions, le détail de ses activités, ses contraintes horaires (3x8, astreinte, ...), contraintes particulières (déplacements, ...)



# Des questions?

Pour en savoir plus...

### Merci!



La filière nucléaire : ses entreprises, ses opportunités, et comment y entrer...



Thierry CAILLON in 💌

